

# Hyvä vai paha pomo?



Kuva: Pixabay

## Vastausohjeet

Otamme vastaan myös valokuvia, äänitteitä, vanhempia muistelutekstejä, ja haastatteluita. Lähettämällä aineistot annat suostumuksesi niiden arkistointiin SKS:n arkistoon sekä niiden tutkimiseen ja julkaisemiseen arkiston sääntöjä noudattaen. Muista aineistoluovutuksista ota yhteyttä [arkisto@finlit.fi](mailto:arkisto@finlit.fi).

Tutustu SKS:n arkiston keruuohjeisiin [www.finlit.fi/luovutus\\_ja\\_keruuohjeet](http://www.finlit.fi/luovutus_ja_keruuohjeet).

## Lähetä kirjoituksesi 15.2.2020 mennessä

- verkkolomakkeella osoitteessa [www.finlit.fi/johtajat](http://www.finlit.fi/johtajat) tai
- postitse osoitteeseen Suomalaisen Kirjallisuuden Seura, arkisto, PL 259, 00171 Helsinki, merkitse kuoreen tunnus "Johtajat" tai
- sähköpostin liitetiedostona osoitteeseen [keruu@finlit.fi](mailto:keruu@finlit.fi), merkitse aihekenttään tunnus "Johtajat".

## Muistitietokeruu johtamiskokemuksista 15.8.2019–15.2.2020

Kutsumme sinut kirjoittamaan johtamiskokemuksistasi sekä johtamiseen liittyvistä mielikuvistasi tai havainnoistasi. Kerro meille, millainen johtaja olet tai siitä, miltä tuntui olla johdettavana. Kuvaile esimerkein, millaista sinun mielestäsi on hyvä tai huono johtaminen.

Voit tarkastella johtamista esimiehen, alaisen, kollegan, luottamushenkilön, työsuojeluvaltuutetun, henkilöstö-asiiantuntijan, johtamisen kehittäjän tai vaikkapa sivullisen roolissa. Kokemukset ja havainnot johtamisesta tai johdetuksi tulemisesta voivat liittyä työelämän ohella esimerkiksi vapaaehtoistoimintaan, kouluun tai vapaa-aikaan.

## Kirjoittamisen apuna voit käyttää seuraavia kysymyksiä:

- Kerro kokemuksistasi johtajana. Mikä mielestäsi toimi ja mikä ei? Mihin pyrit ja mihin organisaatiosi pyrki? Missä onnistuit/onnistuitte ja missä et/ette? Millaisia seurauksia johtamisella oli? Mitä olisi kannattanut tehdä toisin?
- Kerro esimerkkejä johdettavana olemisesta kokemustesi tai kuulemasi perusteella.
- Miten hyvä johtaminen näkyi? Mikä johtamisessa oli erityisen esimerkillistä? Mikä herätti toivoa? Mikä johti onnistumiseen?
- Miten huono johtaminen näkyi ja miltä se tuntui? Esiintyikö työpaikalla ristiriitoja, syrjintää, kieroilua, alistamista tai epäeettistä toimintaa? Tuliko johtamisessa esille narsistisia, sadistisia tai ahneuteen liittyviä piirteitä?
- Miten esimiehen persoona vaikutti johtamiseen?
- Kerro esimerkkejä muutoksen johtamisesta ja toteuttamisesta. Mikä onnistui tai epäonnistui? Mitä ihmiset kokivat? Millaiselta tuntui johtaa muutosta?
- Kerro tarinoita johtamisen parantamisesta tai kehittymisestä.
- Miten johtaminen on mielestäsi muuttunut työelämäsi aikana?
- Mitä tarinoita, anekdootteja tai vitsejä olet kuullut johtajista?
- Millaisia johtajien lempinimiä tai kuvaavia ilmaisuja olette käyttäneet eri johtajista? Mitä nämä sanat tai lausahdukset kuvaavat? Miten niitä on käytetty?

Keruuun järjestää Suomalaisen Kirjallisuuden Seura. Vastaukset arkistoidaan SKS:n arkistoon. Tiedotamme keruun tuloksista keväällä 2020. Arvomme kaikkien vastaajien kesken kirjapalkintoja.